

2K KENNIS EN KUNDE

Reisverslag Ngathini Community, Kenia, Lunga Lunga, maart 2006

"Just do it"

het nieuwe motto van de Ngathini Community!

In een vergeten stukje land in Kenia, op een steenworp afstand van de Tanzaniaanse grens, wonen zo'n 2500 mensen in de Ngathini Community. Niet in een dorpje, nee gewoon ruim verspreid in kleine hutjes verscholen tussen gortdroog struikgewas. Alles wat wij normaal vinden is hier niet. Er is bijvoorbeeld geen stromend water, geen elektriciteit, geen begaanbare wegen, geen auto's, geen winkels of wat dan ook. Hier en daar zie je een fietser op weg naar de buitenwereld!



In die Ngathini Community is samen met de lokale mensen een geweldig ontwikkelproces tot stand gekomen. Zo zijn er vanaf 2001 negen klaslokalen voor inmiddels zo'n 650 kinderen gebouwd. In 2003 is een medische post gebouwd. Deze post heeft inmiddels goede naam en faam en wordt dagelijks bezocht door talloze mensen uit de wijde omgeving. Ook de economische ontwikkeling kreeg en krijgt veel aandacht. Zo zijn een klein economisch centrum en een 'modelboerderij' in ontwikkeling. Twee 'hybride' melkkoeien (een mix tussen het Afrikaanse ras en onze bekende Friese melkkoe voor een hogere melkopbrengst en goede weerstand tegen lokale omstandigheden) en hun kalveren zijn de eerste bewoners van deze boerderij.

'Just do it' was het motto van ons recente bezoek. Iedereen werd dan ook concreet gevraagd om zijn of haar bijdrage te leveren. Ieder deed en doet dat vol overgave en enthousiasme. Vaak ook nog eens dansend, zingend en/of biddend. Communicatievormen die voor hen heel belangrijk zijn en die ze steeds weten te combineren met veel warmte en plezier. Dat werkte voor iedereen enorm stimulerend en activerend.

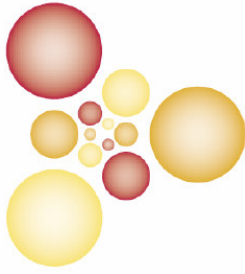
We zijn dit keer maar liefst acht dagen op locatie geweest. We hebben in die dagen veel vergaderd met de leraren, met de medische staf en met het projectmanagement. We hebben weer veel besluiten kunnen nemen en concrete afspraken kunnen maken. Ook zijn serieuze gesprekken gevoerd met de mamma's en de leerlingen. Voor ons heel leerzaam omdat we door hen ervaren dat je gewoon ook heel gelukkig kunt zijn zonder echt iets te bezitten. Gewoon jezelf zijn en open staan voor een ander is dan ook kenmerkend voor het pure leven dat je hier steeds weer ontmoet.

Hieronder worden een aantal hoogtepunten van onze reis kort besproken:

1 Start kleuterklas project

Het kleuterklasproject heeft tot doel om 100% van alle kinderen in de Community op school te krijgen. Om hen zo een goede basis voor hun verdere schoolontwikkeling te bieden. We geloven dat juist kleine kinderen in hun eigen tempo moeten kunnen leren; op jonge leeftijd kan immers een goede basis worden gelegd voor de hele onderwijsloopbaan. Om dit te bereiken gaan we de huidige klas van 100 kinderen splitsen in drie groepen. We





2K KENNIS EN KUNDE

verwachten met dit initiatief overigens een extra toestroom van 50 kinderen die nu nog niet naar school gaan. Om de groepen goed te laten functioneren wordt een nieuwe klas gebouwd en een grote 'shade' (een grote ronde plek met een zonwerend dak van gevlochten palmblederen). Ook gaan we veel aandacht besteden aan beter lesmateriaal, gerichte medische zorg en we gaan werken aan een betere afstemming van het kleuteronderwijs met de ouders.

2 Een extra nurse

De medische post heeft een fantastisch en goed draaiend team. Ondanks het uitblijven van overheidssteun zijn zij in staat gebleken een sluitende begroting te realiseren; een unicum in dit gebied. De medische post groeit dan ook uit tot een voorbeeld voor alle posten in de wijde omgeving. Een goede organisatie en volledige eigen verantwoordelijkheid is de basis van dit succes. De toestroom van patiënten is inmiddels zo groot geworden dat we gezamenlijk besloten hebben om een extra zuster aan te trekken. De nieuwe zuster krijgt tevens de taak om de gezondheid van de schoolkinderen (preventief) te vergroten.

3 Een nieuwe koeienstal



Nu ervaring is opgedaan met de eerste twee hybride koeien kan de grote stal gebouwd worden. De nieuwe stal moet uiteindelijk ruimte bieden aan wel twaalf melkkoeien. We hebben zo'n groot aantal melkkoeien nodig om te voldoen aan de bedrijfseconomische eisen. Want ook de modelboerderij moet op termijn selfsupporting zijn. Uiteraard blijft het voorbeeldeffect van de boerderij voorop staan. Veel mensen dromen er inmiddels al van om straks zelf zo'n grote melkkoe in de eigen stal te hebben. Daar gaan we de mensen dan ook voor opleiden. Wij kunnen het ons misschien moeilijk voorstellen maar met zo'n koe kan een heel gezin al heel aardig in het eigen

levensonderhoud voorzien. Om ook in droge tijden genoeg water te hebben voor de beesten bouwen we naast de stal ook nog eens een 200.000 liter watertank. De tank wordt gevuld met regenwater dat via de goten van de stal zal worden opgevangen net zoals we dat nu al doen bij de klaslokalen.

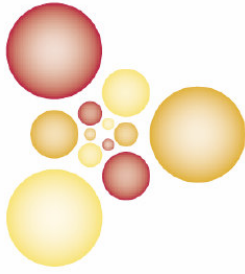
4 Ondernemingsplan voor de boerderij

Hoe de boerderij straks economisch zelfstandig kan zijn wordt nu nader uitgewerkt in een echt ondernemingsplan. In een lang gesprek met Margaret, onze jonge farmmanager, hebben we de opzet van zo'n plan uitgelegd en besproken. Spontaan wist Margaret vast te stellen dat er naast de opbrengst uit melk ook opbrengst moet komen uit het houden van geiten, kippen en bijen en bovendien kunnen er ook zelf verbouwde groenten, fruit en bomen verkocht worden. Alles gaan we 'model' inrichten met een uitgebalanceerd productievolume ter dekking van de kosten. Het plan moet voor de zomer klaar zijn en uiteraard helpt 2K daarbij.



5 Restaurant Mamma's

Twaalf mama's hebben een ondernemersgroep gevormd. Ze gaan samen een restaurant beginnen op het terrein van de



2K KENNIS EN KUNDE

school. Vaak hebben bezoekers van de medische post en/of van de boerderij immers behoefte aan een (warme) maaltijd, iets lekkers of gewoon een kopje thee. Het lijkt een gat in de markt. Maar de mama's zijn wel een beetje angstig. Hoe werkt dat eigenlijk allemaal? Voor welke prijs kan je een lunch verkopen? Hoe komen we aan geld om tafels en stoelen te kopen? Op al hun vragen hebben ze een antwoord gekregen tijdens een uitgebreide training. We hebben de start uitbundig gevierd. De mama's kookten heerlijk en vooral heel 'warm'!

6 Picknicken met 700 man



Ruim 300 broden, vele pakjes margarine, kilo's suiker en kratten vol met flesjes frisdrank waren de ingrediënten voor een vrolijke picknick. Alle kinderen en leerkrachten hebben er heerlijk van gesmuld. Overal zwarte wangetjes met restjes margarine en suiker. Servetten hebben ze niet in onze Community. Deze voor hun bijzondere traktatie werd hen aangeboden door Sunny, Billy, Linda en Jan. Als dank werden zij daarom extra hard toegezongen. Tijdens de picknick hebben we met de kleine kinderen allerlei spelletjes gedaan en met de grotere hele serieuze kringgesprekken gehouden. 'Just do it' op jouw school was daarvan het thema. Hoewel duidelijk bleek dat ze niet gewend waren aan kringgesprekken kwam direct veel enthousiasme los. Met elkaar praten bleek erg leuk en de strekking was: 'we gaan enorm ons best doen en zijn heel erg trots op onze school'. Iedereen stond er dan ook bij te glunderen.

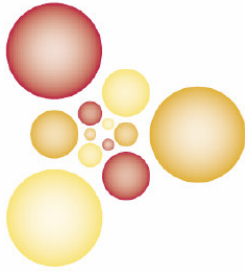
7 Girls talk

De grotere meisjes hadden het met elkaar communiceren zoals we dat tijdens de picknick deden het best begrepen. De volgende ochtend werd Lisette spontaan uitgenodigd voor een zogenaamde 'girls talk'. De meiden hadden begrepen dat een vrouw in andere culturen haar eigen keuzes mag maken. Daar wilden ze meer over weten en hun lerares had hen gestimuleerd om met elkaar dit initiatief te nemen. Ze waren het uiteindelijk allemaal met elkaar eens: je bent de baas van je eigen lichaam en geest. Belangrijkste conclusie: de ander (je vriendje, vader, oom of buurman) hebben dat te respecteren, je hoeft je dus geen dingen te laten gebeuren. Je kunt altijd zelf kiezen, ook al is dat niet altijd even makkelijk. Aan de stralende gezichten kon je zien dat ze zich meer bewust werden van hun eigen positie en zelfstandigheid. Ook over 'meisjesdingen' kun je dus gewoon praten en door samen te praten maak je weloverwogen en verantwoorde keuzes mogelijk.

8 Onderhoud krijgt prioriteit

De hoofdmeester heeft samen met de aannemer een compleet onderhoudsplan gemaakt voor de school en de medische post. Bij inspireren en activeren moet je immers ook aandacht besteden aan de kwaliteit en de uitstraling. Er moet, mede door het warme klimaat en intensieve gebruik, al weer veel gebeuren; er zitten barsten in de muur en de verf is soms al tot op het hout afgesleten. We moeten meer prikborden hebben want de posters op de muren hebben overal verfschade opgeleverd, en veel schoolbanken hebben een opknapbeurt nodig. Ook voor het onderhoud hebben wij het motto 'Just do it' geïntroduceerd en geven daarmee het





2K KENNIS EN KUNDE

van het onderhoudsplan. De aannemer kan beginnen, maar maakt voor zijn werk wel zoveel als mogelijk gebruik van gemeenschapsleden. We willen het geld immers zoveel mogelijk in de lokale economie rond laten gaan.

9 Het managementteam



We hebben ook nog een afsluitende vergadering met het management team. John, de adjunct hoofdmeester, Margaret de farmmanager, Fridah de manager medische post en nog een John de manager economisch centrum krijgen van projectleider en hoofdmeester Ali te horen dat hij verwacht dat ze zelf nadenken en doen. Ze zijn geen assistenten, maar zelfstandig denkende en werkende managers. Hij verwacht pro-actief gedrag, een 'just do it' mentaliteit. Alleen als we onszelf en elkaar serieus nemen kunnen we onze doelen bereiken volgens Ali. Het management team moet ervoor

zorgen dat de ontwikkelingen blijvend zijn. Ook zonder de sponsor moet de Community zich kunnen blijven ontwikkelen. Het management team is dankbaar dat de sponsor, 2K, helpt met het opstarten van de projecten, maar ze zien het als hun uitdaging om het straks helemaal op eigen kracht te doen. Ze glimpen bij de gedachte en een gezamenlijk 'Let's do it' is hun antwoord.

10 If I play my part...

Een leraar kent een simpel lied gericht op het nieuwe motto. Het lied is snel geleerd en ook meerstemmig klinkt het indrukwekkend als iedereen zingt:

"It can be done, it can be done
If I play my part
And you play your part
It can be done..."

Iedereen voelt zich aangesproken door het lied. We weten zeker dat de komende maanden weer heel hard gewerkt zal worden in de Community. Ontroerd nemen we afscheid van al die lieve mensen. 'Als jullie terug komen zullen jullie weer heel verrast zijn, dat beloven wij', zegt een van de mamma's. 'Jullie zijn geweldig en wij zullen jullie heel erg missen' is ons geëmotioneerde antwoord...



We willen ook deze nieuwsbrief afsluiten met onze dank uit te spreken aan alle mensen in Nederland die ons steunen in ons initiatief. Zonder al die hulp zou het niet mogelijk zijn om zo'n groot, en voor de lokale gemeenschap belangrijk, ontwikkelproject van de grond te krijgen. Bedankt allemaal en we houden jullie zeker op de hoogte!

Wilt u reageren op deze nieuwsbrief dan bent u van harte welkom op: 070 3071390 (2K), 070 3250288 (privé) of via e-mail op: geenen@wanadoo.nl

Wilt u ons financieel steunen? Het gironummer van de Stichting 2K helpt Kenia, gevestigd in Rijswijk is 9183042. Het NCDO geeft ons 50% subsidie op door ons zelf geworven fondsen. Uw donatie wordt zodoende door de Nederlandse overheid verdubbeld. Zo kunnen we twee keer zoveel doen met uw geld!

Hartelijk dank voor uw belangstelling,
Lisette en Gerard Geenen